



聚焦两会

努力确保就业大局稳定

人社部副部长李忠答记者问

就业是民生之本、财富之源,它一头连着老百姓的饭碗,一头连着经济发展。那么在疫情冲击之下,老百姓如何端稳自己的饭碗呢?

近日,人社部党组成员、副部长李忠出席人民网两会系列访谈,权威解读保就业、稳就业相关情况。

减负稳岗扩就业并举 确保就业大局稳定

问:今年中央把保居民就业作为“六保”之首。人社部在稳就业、保就业方面有哪些工作要做? 下一步还有哪些举措?

答:就业是最大的民生。党中央、国务院高度重视,习近平总书记作出一系列重要指示批示,反复强调全面加强稳就业举措,强调坚持人民至上,不断造福人民,用心用情用力解决群众关心的就业、教育、社保等实际问题。

政府工作报告在确定预期目标时,开宗明义指出“今年要优先稳就业保民生”,这是党和政府对人民的庄严承诺,也是以人民为中心发展思想的具体体现。面对疫情冲击,人社部认真贯彻中央决策部署,会同有关部门不断强化政策供给,减负、稳岗、扩就业并举,努力确保就业大局稳定。具体举措可以概括为5个词15个字:稳存量、扩增量、保重点、促匹配、兜底线。

稳存量。紧扣“免、减、缓、返、补”五方面政策,支持稳企业、保就业,落实中小微企业免征、大型企业减征、困难企业缓交社会保险费的阶段性政策。扩大失业保险稳岗返还受益面,用好用足促进就业的吸纳补贴、培训补贴等,综合发力帮助企业,特别是中小微企业稳定就业存量。

扩增量。主要围绕政策联动、产业带动、支持自主创新、鼓励灵活就业四个方面着力拓宽就业空间。财政、货币政策聚力支持稳就业,拉动就业能力强的投资项目优先实施,吸纳就业能力强的劳动密集型产业、小微企业优先支持,创业创新带动就业潜力加速释放。同时,进一步加大对劳动者平台就业的扶持力度支持多渠道灵活就业。

保重点。紧紧围绕高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等群体强化精准帮扶,加速兑现国有企业事业单位招聘、基层项目招录、研究生和专升本招生、就业见习等各项毕业生扩招渠道,强化政策支持,一对一帮扶,促进市场化社会化就业。落实常住地公共就业服务责任,提升均等化、便利化水平,稳定农民工、建档立卡贫困劳动力、就业困难等各类群体就业。

促匹配。用足就业服务、职业培训两大手段,提升人岗匹配效率,密集开展“百日千万”等线上招聘行动,有序恢复线下服务活动,全面开通并优化线上失业登记、线上失业保险申领、线上就业补贴申办平台,扩大以工代训范围,支持企业以训稳岗、以训待岗,做实线上线下培训平台,及时发布新职业,让更多劳动者长技能、好就业。

兜底线。牢牢兜住失业人员基本生活保障这一民生底线,全力维护社会和谐稳定。进一步扩大失业保险的保障范围,及时发放失业保险金、失业补助金,并加强与低保、社会救助衔接,切实保障失业人员基本生活。

打出政策组合拳 帮助企业渡难关

问:新冠肺炎疫情确实让企业经营者受到一些冲击,产生一些影响。人社部打出“免、减、缓、返、补”一系列组合拳,很多企业经营者说这是及时雨,帮助企业渡过难关,现在成效如何?

答:受新冠肺炎疫情影响,今年稳就业任务十分艰巨繁重。今年政府工作报告指出,保障就业和民生必须稳住上亿市场主体。人社部坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,积极会同有关方面,采取一系列措施,在减负、稳岗、扩就业方面打出“免、减、缓、返、补”这些具体措施。

“免、减”是指阶段性减免企业养老、失业、工伤三项社保的单位缴费部分,包括有雇工的个体工商户也可以享受这项政策。其中中小微企业免征5个月,大型企业减半征收3个月,湖北省各类参保企业免征5个月。减免社保费政策实施以来,受到社会广泛好评,截至4月底,共减免三项社保单位缴费3402亿元,其中中小微企业被减免额度2696亿元,占整个受益面的80%。预计上半年总共减免额度将超6000亿元。这些政策都是真金白银,可以实实在在减轻企业负担。

“缓”是指允许受疫情影响生产经营出现严重困难的企业缓缴社保费,缓缴期间免收滞纳金,并放宽社保缴费时限要求。至4月底,已阶段性缓缴社会保险费约354亿元。

“返”是指加大失业保险稳岗返还力度,对暂时生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,放宽认定标准,将返还标准最高提至企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%。截至4月底,已为345万户企业发放稳岗返还补贴465亿元,惠及超9000万职工。

“补”是指用好用足培训补贴、求职创业补贴、吸纳就业补贴等政策,扩大以工代训的范围,支持劳动者提高技能、就业创业,鼓励企业开展培训,吸纳就业。目前,仅一季度就发放就业补助金近100亿元,向困难毕业生发放求职创业补贴12.8亿元。

总之,企业在岗,就业就在。下一步,人社部将按照政府工作报告确定的目标任务,优先稳就业保民生,抓好社保费减免延期政策的落地。

提供不断线服务 帮助高校毕业生就业

问:今年很多人,尤其是学生家长,关注高校毕业生就

业压力,有些学生也比较焦虑。国家有没有出台一些措施来帮助高校毕业生就业呢?

答:高校毕业生是宝贵的人才资源,是国家的未来,是祖国建设新生力量,也承载着很多家庭的梦想和希望。今年高校毕业生的人数再创历史新高,达到874万,但受疫情影响,招聘下滑,求职也遇到很多困难,受到很多限制,很多实习的机会也中断了,再加上今年机关事业单位考试招录、考研复试延后,毕业生就业的难度比较大,特别是一些贫困家庭毕业生面临更大的压力。中央对此高度重视,十分牵挂。政府工作报告明确提出,要促进市场化、社会化就业,提供不断线的就业服务。这对做好高校毕业生就业工作提出了更明确、更高的要求。人社部也在会同有关部门,重点围绕“五扩大、两强化”,采取针对性措施,坚定不移地抓好落实。

扩大企业就业规模。企业是吸纳就业的主渠道,采取措施鼓励中小微企业吸纳就业,给予一次性就业补贴,对企业招收毕业生开展以工代训的,给予职业培训补贴支持,同步扩大国有企业招聘规模。通过稳定企业就业这个主渠道,稳定高校毕业生就业。

扩大基层就业规模。有序启动机关事业单位、基层服务项目笔试面试,扩大招聘招募规模。比如,今年进一步扩大“三支一扶”项目规模,从以往招27000人扩至32000人。同时,扩充中小学和幼儿园教师队伍。支持先上岗再考证,更加有利于高校毕业生尽快到这些岗位工作。开发更多城乡社区服务、基层医疗、科研助理等领域的岗位吸纳毕业生就业。

扩大自主就业创业规模。实施高校毕业生创业支持计划,加快落实创业担保贷款、免费场地支持等措施,扩大创业带动就业。鼓励发展平台经济,落实社保补贴政策,支持灵活就业。

扩大升学入伍规模。这方面教育部已做出安排,对扩大研究生、专升本招生规模都有具体措施,为毕业生提供更多升学深造的机会。扩大见习培训规模。多渠道募集优质见习岗位,给予见习单位补贴支持,鼓励留用见习生。实施专项培训计划,拓展岗位培训、技能研修,助力毕业生以一技之长实现就业。

两个强化方面,一方面是强化就业服务,持续不断地开展网络招聘,实际效果非常好。同时,有序恢复线下招聘活动,促进更多毕业生在离校前落实就业岗位。对离校时尚未落实工作的,全面纳入实名制管理,开展百日攻坚行动,延长报到接收、档案转递、落户办理的时限,确保服务不断线。

另一方面是强化兜底保障。对于建档立卡贫困大学生,实施专项帮扶行动,开展“一对一”援助,力争帮扶举措到位,稳定就业到位。疫情期间湖北高校毕业生受影响比较大,人社部启动以“情系荆楚 就有未来”为主题的专项行动,加大政策服务倾斜,促进尽快就业。

抓紧就业扶贫不放松 把失去的时间抢回来

问:今年是决战决胜脱贫攻坚的收官之年,现在贫困劳动力的就业工作进展如何? 下一步如何做好就业扶贫工作呢?

答:就业是贫困劳动力增收脱贫、贫困人口稳定脱贫的重要渠道。今年是决战决胜脱贫攻坚的收官之年,做好就业扶贫工作意义非常重大。年初以来,各级人社部门会同有关方面协同发力,出台了鼓励吸纳、帮助外出、兜底保障等扶持政策,特别是在疫情比较严重的时期,通过“四个优先”的措施办法,确保带贫主体优先复工、贫困劳动力优先外出,市场主体优先吸纳、就业服务优先提供,促进了一批贫困劳动力就业。截至4月30日,全国贫困劳动力外出务工达到2604万人,已达到去年95.4%,就业扶贫工作总体进展好于预期。

但我们也要看到,贫困劳动力就业竞争力比较弱,受疫情影响影响比较大,稳定就业面临着严峻挑战。人社部门将会同有关部门,坚定信心,变压力为动力,努力克服疫情影响,力争有劳动能力和就业意愿的贫困劳动力都能实现就业。具体来说,是“四个坚持”。

坚持外出优先。始终将促进贫困劳动力外出务工摆在突出位置,抓住全国复工复产进度加快的有利时机,优先组织贫困劳动力外出务工,促进就业增收脱贫。

坚持“稳”字当头。发挥政策合力效应,全力以赴把贫困劳动力稳在企业,综合施策把贫困劳动力稳在当地。第一条措施是要“出得来”,第二条是要“稳得住”,要把贫困劳动力尽可能地稳在企业,稳在就业当地。同时对一些确实就业比较困难,而且返乡意愿比较强的贫困劳动力,积极稳妥承接,做好返乡就业的相关工作。

坚持精准服务。准确把握贫困劳动力就业动态,确保岗位收集最大化,力争政策落实最到位,持续推进“点对点、一站式”集中输送到岗。

坚持突出重点。重点有这么几个:一个是52个未摘帽的贫困县,一个是湖北省,一个是“三区三州”等深度贫困地区。我们着力推进东部六省市支持湖北“6+1”,就是东部6个省加湖北的劳务协作行动、易地扶贫搬迁就业帮扶专项行动,对深贫地区、深贫人口给予最大的支持。

(综合)

全力推进湖北籍劳动者来闽就业

本报讯 福建省各级人社部门在做好疫情防控的前提下,狠抓返岗复工,全力推进湖北籍劳动者来闽返岗复工和赴闽就业工作。截至目前,已返回福建的湖北籍务工人员共计16.58万人,其中贫困劳动力4.45万人。

抓好政策引导。福州市出台《关于对湖北等重点疫情地区务工人员实施“留岗留薪”企业予以补助的办法》,对因防疫需要推迟赴榕返岗的湖北籍劳动者,按每人860元给予企业一次性工资补助。三明市对疫情期间引进湖北籍劳动者的辖区企业,给予每人500元的一次性用工服务奖补。莆田市出台《关于做好企业省外员工组团返岗交通补助申报工作的通知》,惠及10家企业354名湖北籍员工。

强化工作支持。出台《福建省支持湖北贫困劳动力来闽务工工作实施方案》,指导各地建立闽鄂劳务协作机制,有序开展湖北籍劳动者赴闽就业招聘等工作。建立重点地区劳务输出调度保障机制,将湖北省纳入重点帮扶地区名单,为湖北籍劳动者加强信息对接,做好输送服务提供有力保障。厦门市抽调系统内20余名职工组建“省外员工返厦返岗调度中心”,专职协调滞鄂员工返厦复工。漳州市出台《关于做好湖北(武汉)返漳务工人员应对工作方案的通报》《湖北低风险地区返漳返岗人员

有关事项的通知》,大力支持湖北籍劳动者来闽在闽就业。

组织有序返岗。福建省各级人社部门会同公安、交通运输、卫生健康等部门,在切实做好疫情防控前提下,建立“三确认、七对接、六有”工作法,稳妥有序组织湖北低风险地区员工返闽返岗。福州、厦门、泉州、莆田、三明、宁德等市通过“点对点、一站式”方式,接收2022名湖北籍老员工返岗。

提供精准帮扶。根据国务院扶贫办提供的湖北籍贫困劳动力在闽就业人员名单,通过社保大数据比对,精准分析在闽务工的湖北籍贫困劳动力地域分布、拟来闽就业人员等情况,为精准帮扶供数据支持。依托“百日千万网络招聘专项行动”福建分会场,设立湖北籍劳动者招聘专栏,开展湖北籍劳动者定向专场招聘活动。加强对湖北籍劳动者专项援助,为留闽湖北籍劳动者提供就业专项帮扶,对符合条件的优先提供职业介绍、纳入就业援助范围,落实好就业扶持政策。

加强专项协作。建立闽鄂劳务协作对接机制,积极组织开展劳务对接,确定两省各市县“点对点”联络员清单。目前,福建省劳动就业服务局已同宜昌市人社局签订劳务协作协议,下阶段,两省人社厅、扶贫办将共同签订省际劳务协作协议。

(本报记者)

南平:解决用工荒 破解就业难

本报讯 最近,南平市实施“招工链条全覆盖”解决用工荒,“五个一批全覆盖”破解就业难。截至目前,全市企业吸纳贫困劳动力就业3637人,累计发放补贴295.71万元。21个扶贫车间吸纳就业6749人,其中建档立卡贫困劳动力341人。

针对疫情较重地区贫困劳动力无法返岗复工问题,南平市实行分类指导、分区施策,线上岗位匹配和线下点对点对接,对贫困劳动力首次在内市生产性企业就业6个月以上的,给予600元的一次性求职补贴。同时,结合春季农业生产部署,引导无法外出贫困劳动力投入春耕备耕,从事农资运输、农产品产销等实现就业增收,对吸纳贫困劳动力就业的各类农资企业、农业经营主体,参照重点企业给予一次性吸纳就业补贴。优先安置“无法离乡、无业可

扶、无力脱贫”且有能力胜任岗位的建档立卡贫困劳动力,对已安置在公益性岗位且今年期满的,延续至12月底,帮助1536名贫困劳动力通过乡村保洁员、公路养护员等公益性岗位实现就业脱贫。

南平市鼓励14.08万名南平籍返乡农民工就近就地就业,并与云南、贵州等省外劳务输出地对接,推送市内227家生产性企业、855个岗位、12105人的用工需求信息。

此外,鼓励民办培训机构开展线上职业技能培训,引导企业新聘员工岗前培训,给予岗前培训补贴。依托“南平人才网培训平台”,与公安、司法、应急、文明办等部门合作,将本地企业和培训机构录制培训课程嵌入平台,为41家企业6943名职工免费提供线上培训。

(通讯员 包翔 彭涛)

泉州:与黔西南州深化劳务协作

本报讯 日前,贵州省黔西南州一行来泉对接劳务协作及稳岗就业工作,两地人社局负责人共同签订《2020年泉州、黔西南州深化东西部扶贫协作人社合作协议》,进一步落实合作措施,优化就业服务。

据了解,泉州是黔西南州劳务输出的主要地区,黔西南籍在泉员工现有1.22万多人,双方长期保持良好的劳务协作关系。今年以来,面对新冠肺炎疫情对企业复工复产和贫困劳动力就业造成的影响,

泉州市主动与黔西南州沟通联系,千方百计克服疫情影响,积极派出返岗复工专车到黔西南州接回在泉就业人员,并提供就业跟踪服务。

此次劳务对接活动,进一步深化了泉州与黔西南州在劳务协作、稳岗就业、就业扶贫等方面合作,有利于常态化促进稳就业、保居民就业,纵深推进两地扶贫协作,为两地打赢疫情防控、脱贫攻坚战役提供人才人力资源支撑。

(通讯员 阮崇文)

世界技能大赛发布最新消息

明年拟新增9个比赛项目

本报讯 近日,世界技能组织向各成员国通报,轨道交通技术、移动应用开发、光电技术、增材制造、建筑信息建模、工业设计技术、工业4.0、可再生能源、机器人系统集成等9个项目已通过世界技能组织初步遴选,将有望成为2021年上海第46届世界技能大赛比赛项目。同时宣布取消建筑石雕项目,工业机械装调、综合机械与自动化2个项目合并为工业机械项目。

目前,世界技能组织正在完善上述9

个项目的技术文件,预计今年6月22日面向各成员开放提前预注册。根据世界技能大赛竞赛规则,新项目要求有6个以上成员预注册,方可确定为正式比赛项目。

按照工作计划,今年9月22日,世界技能组织将公布第46届世界技能大赛最终比赛项目名单。9个项目若顺利成为正式比赛项目,2021年9月在中国上海举办的第46届世界技能大赛的比赛项目将达到63个。

(本报记者)

(上接1版)三是认真实施人才重点项目。要认真实施省委“海纳百川”人才项目,做好全省重点行业、重点项目,特别是新兴产业的人才服务保障,进一步加大山区县市引才育才工作服务的力度,把更多的人才配置到全省各市县。认真筹建福建人才集团,抓高层次领军人才引进,积极推进以市场化服务方式吸引人才,科技、资本快速流入福建,促进人才链、创新链、产业链、资金链、信息链深度融合,推动人才向产业、企业、重大项目聚集。四是认真拓展人力资源服务市场。疫情不可避免对市场业务带来影响,市场各部门(单位)、分部要努力在危机中育新机,于变局中开新局,化危为机,危中寻机。要积极拓展人才派遣、人事外包、委托招聘、猎头、人才培训、人才测评、社会化考试、咨询服务等市场化人力资源服务市场。要立足省内,面向全国,以及“一带一路”沿线国家和地区。要大力研发服务人才的信息平台,加快发展线上人

力资源服务新业态、新模式,发展数字经济。

会议要求,切实加强党的建设。要以党的建设引领各方面建设,大力加强党的政治建设,进一步转变工作作风,力戒形式主义、官僚主义,以强烈的使命感和责任感、应有的政治觉悟和良好的精神状态,投入到各项工作中。要树立事业是干出来的、机遇是拼出来的理念,以求实唯实务实落实、钉钉子之实和以人民为中心的发展思想,认真落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、党中央和省委各项决策部署以及市场党组各项决定,把各项具体工作抓紧抓实抓细抓到位。要积极支持配合省委巡视四组对中国海峡人才市场的巡视,确保巡视工作顺利完成。

市场党组成员,各部门(单位)、分部主要负责人和有关人员参加会议。

(本报记者)

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展素质测评、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家人才素质测评。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源咨询管理服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询顾问电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询顾问电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询顾问电话: 0591-87383141. 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)